

ARBEITSGEMEINSCHAFT MITTELSTAND

Positionspapier zum Unternehmensstrafrecht

Die Politik diskutiert auf Bundes- und Landesebene die Einführung eines Unternehmensstrafrechts: Der Koalitionsvertrag enthält die Vereinbarung, ein solches Unternehmensstrafrecht "für multinationale Konzerne" zu prüfen. Auch im Europarat und im Rahmen der Erarbeitung eines Nationalen Aktionsplans "Wirtschaft und Menschenrechte" wird in Reaktion auf die UN-Prinzipien ein Unternehmensstrafrecht diskutiert. Ferner liegt dem Bundesrat eine Gesetzesinitiative des Landes Nordrhein-Westfalen zur "Einführung der strafrechtlichen Verantwortlichkeit von Unternehmen und sonstigen Verbänden" (kurz Verbandsstrafgesetzbuch) vor.

Die Verbände der AG Mittelstand positionieren sich hierzu wie folgt:

Unternehmen sind verpflichtet Gesetze einzuhalten – und tun dies auch. Der Ehrbare Kaufmann gilt zudem als Handlungsmaßstab. Gleichwohl werden Unternehmen und deren Geschäftsabläufe in der Öffentlichkeit immer häufiger als unseriös oder gar kriminell abgestempelt.

Die Diskussion um das Unternehmensstrafrecht folgt diesem Trend und schadet so dem Gründergeist und dem unternehmerischen Engagement. Statt die Leistungen der rechtstreuen Wirtschaft zu würdigen, sollen Unternehmen öffentlichkeitswirksam strafrechtlich verfolgt werden. Die vorgeschlagenen Sanktionen reichen bis hin zur Zwangsauflösung. Dabei können schon heute die Täter in einem Unternehmen bestraft und auch das Unternehmen ordnungsrechtlich mit hohen Geldbußen belangt werden. Aufgrund der bestehenden Sanktionen des Straf-, Gewerbe- und Ordnungswidrigkeitenrechts existiert kein weitergehender Regelungsbedarf. Bereits jetzt sieht das Ordnungswidrigkeitengesetz (OWiG) Bußgelder bis zu 10 Millionen Euro vor. Es ist nicht nachvollziehbar, warum eine solche Bußgeldhöhe in Verbindung mit einer umfassenden Vorteilsabschöpfung keine ausreichende Abschreckungswirkung haben soll.

Wer das Unternehmen "bestrafen" will, trifft somit die Falschen. Statt die mit krimineller Energie handelnden Täter zu ermitteln und zu bestrafen, werden Arbeitsplätze unbeteiligter Arbeitnehmer in den betroffenen Unternehmen und bei deren Vertragspartnern gefährdet.

Á

T ãñÁ!Á dæ^&@æ } Á^{|*~ } * Æ^•ÁM ç| } ^@ ^ } • Á >|ã^Æ &@ñ!ñã @|ñ Á
ã^ °&@ } Æ dæ^&@Á^|ç } ã^ÁÖ| } ã^æ Æ ~^*^à^ } Ææ•ñãÁ dæ^&@æ } ÁæÈ
ç } * Á^ |ñ^ } Á&@|ã^œP æ ã^| } ã^ } Æ ã^ÖÖ{ *^*^ } >à^!ñã ç^ñæ Á|ã } * , ñÈ
|ã^ \ã^ } |^&@ñ Á|ã } ^Áã^•Á^| , æç } * ••dæ^&@• Æ^|ã^ Æ c^@ç |ã^ } ã^Á 4* È
|æ@^æ } Æã Á 4* |æ@•Á|* æ ã^æ } •ç^|•&@|ã^ } Á^ Á ç^ \ ç^ } ã^| } ÆÖã Á ç^|• Æ^|Á
Öã >@ } * Áã^•ÁM ç| } ^@ ^ } ••dæ^&@• Á^ , [|ç^ñ|ã^ ã^ æ ã^ } * Á } ã^Á|æ *^|È
 , ã^ } * Æ ç^ *^*^ } Áã^Á^|{ ã^| |^| Æ Æ^ °&@ } Æ dæ^&@ÆÚ&@ } Æã ÁÖ|{ æ } È
*^ } Á } ã^ñãÁÖ|æç^ } * Æ^ã^ ç^ } Á>|ÁM ç| } ^@ ^ } Æ^!Áã^ } Æ { } •^ } Á
Q æ^•&@ã^ } Æñ!Á æ@Á ã^ã^*^ c^ { æ@ } Æ Æ^|à^•ç^ } } Á æ@ Æ ÁÖ| ã^Á@|æ^•È
•ç^| Ææ•ñã Á^| , >|^Á } à^!^&@ç^ ç^ } Æ

ÁÁ

Üæç Æ çÖ { | |ã & È æ } æ@ ^ } Æ^i *^|ã { ã^ã^ } ã^ ã^!Á [* Æ Æ^i *^|ãæ •È
•&@^ | } ã^ Æ^|> & •æç^ } Æ^|ã^ã^ * • Æ ç^ Á^ Á^ Æ^ Æ • Á ç^|• ç^ ã^ } [|ã & @|Á
ÜæçÁã^ } Á , æ * Á^à^ } ÆÖ { | |ã & È^ •ç^ { ^Áã : ~ >@ } ÆÖ } } Á^ Á ç^Áã^ Á
^ã @ã^æ } Á ç^ ã^ã^ Æã Á>|Á|ã^ Á } ã^ ç^ |^ÁM ç| } ^@ ^ } Á^ } æ^ [Æã^~ ç^Á
 , è^ } Á Æã^!Á | |^ ç^ } æ^ } Æ ç^ ÁM ç| } ^@ ^ } Æ^ ã^ { Á >|ã^ ç^ } Á ç^Á^ @Á
ã^Á^æ^•dæÈ } ã^ } Æ ç^ ç^ } Æ^ ç^ { ç^!Ö { | |ã & È^ & @ ç^ ã^ } } ÆÖæ Æ ç^
æ^!Áã^ Á dææÈ

Á

CE &ñ!ÁÚ&c Æ^!Á^ } •&@ } |^&@Á^à^ ç^ ç^ Æ ç^ ÁÖã >@ } * Áã^•ÁM ç| } ^@ È
{ } ••dæ^&@^ Ö^ °&@ ã^ ç^ Á^ Á^ |ç^ dæ^ |æ@ Æ^ Æ^!ÁñãÁM È^ ç^ |ã : ã^ } Á
{ &ñãÁÚÖÖÖÖ| } ã^ èc^ Á^ ã^!ñæ Æ^ÖWÈ^&Á^ |ã^ } Æã ÁÖã >@ } * Æ^!Á dæÈ
|^&@æ } Á^|æ ç [|dæ@^æ^ } ÁM ç| } ^@ ^ } Æ&@ } Á ç^ Æ ç^ Á^ ç^ ã^ } *^ } Æ È
|ç^ Æ^ Æ^ Áã^ } } Á^ [ç^ ã^!Áæ@• ÈÖ Á è|^Áã^ Á ç^ &@•Áã^ } Æ ç^ ç^ |^Á^!Á
Öæ ç^ | } * Æ^!Á ç^ |è^ ç^ } Á [•ã^ } Á ç^ } æ@ ^ } Æ^!ÁM ç| } ^@ ^ } Æ Á^ } •&@ } È
|^&@•&@ç Æ^ } Á^ |æ ç^ } Á ç^ } ç^ } Á È ç^ } • |æ Æ^ Æ^ °&@æÁ } ã^Á^ } •&@ } |^&@^ ÁÁ
{ Æ^ { Á^ { ç^ } ^@ ^ } ••dæ^&@^ Æ^|æ ç^ } ÈÖã^ ÁÖ| | | |æ Æ ç^ Æ Æ^ Á
T^ } •&@ } |^&@ ç^ |ç^ } *^ } Á è|^Æ &@ç^ |^!|^&@ç^ ç^ ç^ , >|ã ÆÖæ ÁM Æ
[] •|^&@^ ••ç^ } Á ç^ |ã^ ç^ } Æ^ •ã^> & |æ ç^ Á^ ç^ Æ^ Á^ |ç^ Á^ Æ^ Á^ Æ^ Á^ dæÈ
àæ^•Á^| ç^ } Á [} ÁM ç| } ^@ ^ } Á ç^ \ ç^ } ã^| } Æ [|æ *^ Æ^ Á^ ç^ \ ç^ } } Á^ \ ç^ Á
~ } ã^æ •&@^ } ã^ ã^ Æ^Á^ } * , ñÈ |ã^ \ã^ } |^&@Á & @^ |æ ç^ Æ^ & @ Æ Æ È
ç^ } ç^ } Á^ |^Æ ç^ Á^ Á^ \ ç^ •Á^ ç^ \ ç^ } •ã^ d^ { } ç^ Æ^ à|^ã^ Æ^ |ç^ } ÁM ç| È
{ } ^@ ^ } Á ç^ Æ^ | } |> & @ } Á ç^ |ã^ } *^ } Æ^ •^•^ ç^ ç^ |ã^ } |ç^ |^ ç^ •Á
|^ |ã^ |æ ç^ } ç^ } ç^ ã^ @ã^æ^ Á ç^ ã^ã^ Æ^ |ç^ •^ ç^ } Á } ã^ Æ^ Æ^ ã^!Á { Á
Ü&c Æ^!Á^ } •&@ } |^&@^ Æ^ : ~ ç^ } Æ

Á

Y äÁ|ã^ } Æã ÁÖ } ã^|^* ç^ } * Æ^ Æã ÁM ç| } ^@ ^ } Æ Æ^ { Á^•^|•&@æç^ } Á
Y^|ç^ Á^ >|ã^ } ÈÖ Æã Á^ [äã ç^ } * Áã^•ÁM ç| } ^@ ^ } ••dæ^&@^ Á } ã^ Æ^ Æ^
{ ç^ |ã^ } ã^ } Á^ |ã^ ç^ ç^ ç^ } * Æ^!ÁM ç| } ^@ ^ } Á [|ç^ Æ^ |Á } à^ã^ * ç^ : ç^ ç^
 , ^!ã^ } Æ

Á

Ö^|ã^ È^ } ç^ } à^!Á ç^ Á